Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Газпром корпоративный институт»

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель директора –
директор Филиала «Газпром
корпоративный институт» в Москве

_____ А.В. Воронина

«___» _____2020 г.

Учебно-тематический план и программа
повышения квалификации

Экспертиза временной нетрудоспособности

Москва 2020

Учебно-тематический план повышения квалификации

Экспертиза временной нетрудоспособности

Цель обучения: приобретение знаний и совершенствование практических навыков в области экспертизы временной нетрудоспособности

Развиваемые корпоративные компетенции: медицинское обеспечение

Категория слушателей: врачи-специалисты, имеющие диплом по специальности «Лечебное дело», «Педиатрия», «Стоматология» и осуществляющие амбулаторный прием, а также работающие в медико-санитарных частях;

Профессиональный стандарт: отсутствует

Срок обучения: 72 часа (54 часа очное обучение, 18 часов - электронное обучение)

Режим занятий: 4 часа в день

Форма обучения: очно-заочная (без отрыва от работы)

№	Наименование разделов и тем	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	электронное обучение	
1.	**Экспертиза нетрудоспособности в медицинской организации**	**10**	**6**		**4**	
1.1.	Основные понятия. Нетрудоспособность. Виды медицинских экспертиз. Врачебная комиссия	2	2			
1.2.	Организация проведения экспертизы нетрудоспособности. Учетно-отчетная документация в медицинской организации (в части экспертизы нетрудоспособности)	4	2		2	
1.3.	Обязательное социальное страхование. Фонд социального страхования РФ как источник выплаты пособий по временной нетрудоспособности	4	2		2	
2.	**Экспертиза временной нетрудоспособности**	**22**	**10**	**6**	**6**	
2.1.	Общие требования к проведению экспертизы временной нетрудоспособности	4	4			

© «Газпром корпоративный институт»

2.2.	Порядок проведения экспертизы временной нетрудоспособности, порядок выдачи листков нетрудоспособности	6	2		4	
2.3.	Оформление и заполнение листка нетрудоспособности. Электронные больничные листы. Особенности их оформления: талон к электронному больничному листку; согласие на формирование ЛН в виде электронного документа	6	2	4		
2.4.	Порядок получения, учета и хранения бланков листков нетрудоспособности	6	2	2	2	
3.	Экспертиза временной нетрудоспособности при заболеваниях и травмах. Ориентировочные сроки временной нетрудоспособности	10	6	4		
3.1.	Экспертиза временной нетрудоспособности при заболеваниях сердечно-сосудистой системы, при болезнях органов дыхания, при болезнях органов пищеварения, при заболеваниях суставов и системных заболеваниях соединительной ткани, болезнях крови, заболеваниях почек и эндокринных органов	2	1	1		
3.2.	Экспертиза временной нетрудоспособности после хирургических вмешательств и травмах	2	1	1		
3.3.	Экспертиза временной нетрудоспособности при наиболее распространенных неврологических заболеваниях	2	1	1		
3.4.	Экспертиза временной нетрудоспособности при наиболее распространенных профессиональных заболеваниях	2	1	1		
3.5.	Контроль за проведением экспертизы временной нетрудоспособности	2	2			

© «Газпром корпоративный институт»

4.	Медико-социальная экспертиза	**6**	**2**		**4**	
4.1.	Порядок и условия признания лица инвалидом. Классификации и критерии, используемые при осуществлении медико-социальной экспертизы граждан	3	1		2	
4.2.	Порядок направления на медико-социальную экспертизу и организация проведения медико-социальной экспертизы	3	1		2	
5.	Основы качества медицинской помощи и безопасности медицинской деятельности	**16**	**10**	**2**	**4**	
5.1.	Нормативные документы и законодательные акты по экспертизе качества оказания мед. помощи, их содержание, практическое применение	4	2		2	
5.2.	Контроль качества медицинской помощи и безопасности медицинской	2	2			
5.3.	Ведомственный контроль качества и безопасности медицинской деятельности	2	2			
5.4.	Обязанности должностных лиц медицинской организации, лечащего врача, зав. отделением, зам. руководителя, руководителя	4	2	2		
5.5.	Вневедомственный контроль качества медицинской помощи, независимая оценка качества оказания услуг медицинскими организациями	4	2		2	
6.	Анализ связи заболеваемости с временной утратой трудоспособности, инвалидностью и смертностью, как основными показателями качества и эффективности медицинской помощи	**4**	**2**	**2**		
	Всего:	**58**	**36**	**14**	**18**	
	Итоговый контроль знаний:	**4**				**4**
	Итого:	**72**	**36**	**14**	**18**	

© «Газпром корпоративный институт»

Программа повышения квалификации

Экспертиза временной нетрудоспособности

ВВЕДЕНИЕ

Программа повышения квалификации «Экспертиза временной нетрудоспособности» предназначена для обучения врачей-специалистов, осуществляющих амбулаторный прием и стационарное лечение пациентов в медицинских учреждениях ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций.
Актуальность программы обусловлена необходимостью совершенствования врачами теоретических знаний и практических навыков для профессиональной деятельности, а также совершенствования профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.
Объем программы составляет 72 часа, в том числе 50 часов очного обучения в форме вебинаров, 18 часов электронного обучения и 4 часа итоговый контроль знаний.
Программа реализуется с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения (ДОТ и ЭО).
Целью обучения является развитие профессиональных компетенций в области экспертизы временной нетрудоспособности.

Развиваемые корпоративные компетенции:

- медицинское обеспечение

Развиваемые профессиональные компетенции:

- организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их выполнение и качество;
- принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность;
- осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития;
- использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности;
- работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями;
- самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать и осуществлять повышение квалификации;
- ориентироваться в условиях смены технологий в профессиональной деятельности;
- организовывать рабочее место с соблюдением требований охраны труда, производственной санитарии, инфекционной и противопожарной безопасности

© «Газпром корпоративный институт»

- проводить мероприятия по сохранению и укреплению здоровья населения, пациента и его окружения;
- проводить санитарно-гигиеническое воспитание населения;
- участвовать в проведении профилактики инфекционных и неинфекционных заболеваний;
- сотрудничать с взаимодействующими организациями и службами;
- вести утвержденную медицинскую документацию;
- оказывать помощь при неотложных состояниях и травмах;
- участвовать в оказании медицинской помощи при чрезвычайных ситуациях;
- взаимодействовать с членами профессиональной бригады и добровольными помощниками в условиях чрезвычайных ситуаций

Планируемые результаты обучения

При реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Экспертиза временной нетрудоспособности» (далее – Программа) обучающимся медицинским работникам после прохождения обучения и успешной аттестации выдается удостоверение о повышении квалификации. Информационные электронные сообщения о начислении кредитов направляются зарегистрированным пользователям по электронному адресу, указанному при регистрации.

Обучающийся после освоения программы приобретает новые учебно-познавательные, информационные и коммуникативные компетенции в области соблюдения законодательства в сфере экспертизы временной нетрудоспособности и иных нормативно-правовых актов, определяющих деятельность медицинских организаций и медицинских работников по проведению экспертизы временной нетрудоспособности.

Слушатель должен знать:

- законодательные акты и нормативные документы по экспертизе временной нетрудоспособности и качеству медицинской помощи, их содержание и аспекты практического применения;
- современное состояние медицинской экспертизы;
- вопросы врачебной этики и деонтологии в медицинской экспертизе;
- организацию экспертизы временной нетрудоспособности в медицинской организации;
- функциональные обязанности лечащего врача по экспертизе временной нетрудоспособности;
- организацию работы и функции врачебной комиссии;
- основы медицинской экспертизы;
- правила и порядок выдачи листка нетрудоспособности;
- сроки выдачи листка нетрудоспособности;

© «Газпром корпоративный институт»

- порядок контроля за проведением экспертизы временной нетрудоспособности;
- экспертные подходы при различных нозологических формах;
- экспертизу временной нетрудоспособности при заболеваниях терапевтического профиля;
- экспертиза временной нетрудоспособности при заболеваниях неврологического профиля;
- экспертиза временной нетрудоспособности при заболеваниях хирургического профиля.

Слушатель должен уметь:

- проводить экспертизу временной нетрудоспособности в соответствии с организационно-правовыми требованиями;
- отслеживать и адекватно реагировать на изменение требований по проведению экспертизе временной нетрудоспособности;
- проводить экспертизу качества медицинской помощи;
- проводить экспертизу временной нетрудоспособности отдельных групп населения;
- оформлять и заполнять листок временной нетрудоспособности.

Организационно-педагогические условия

При реализации программы используются активные и интерактивные формы проведения занятий: лекции и электронные учебники. По итогам обучения проводится тестовый контроль.

Учебный материал программы частично осваивается с использованием электронных образовательных технологий посредством доступа к корпоративной системе дистанционного обучения. Для корректной работы электронного курса необходимо наличие на рабочем месте пользователя интернет-браузера Microsoft Internet Explorer версии 8 и выше.

Материально-технические условия реализации программы

Для проведения лекций и практических занятий используются учебный класс, зал и оборудование для проведения телеконференций, компьютер преподавателя, мультимедийный проектор, экран. Личные персональные компьютеры слушателей.

Календарный учебный график

Календарные дни																	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Л, Э	Л, Э	Л, Э	Л, Э	Л, Э	Л,ПЗ	Л, Э	Л, Э	Л, Э	Л,ПЗ	Л, Э	Л, Э	Л,ПЗ	Л, Э	Л, Э	Л,ПЗ	Л, Э	ИА

© «Газпром корпоративный институт»

Л – лекции
ПЗ – практические занятия
ИА – итоговая аттестация
Э – электронное обучение

Формы аттестации

Оценка качества освоения программы предусматривает итоговую аттестацию слушателей. Для аттестации слушателей на соответствие их персональных достижений требованиям программы повышения квалификации имеется фонд оценочных средств. Фонд включает: вопросы для тестирования, позволяющие оценить степень компетенций слушателей.

По окончании прохождения программы выдается удостоверение установленного образца, подтверждающее наличие дополнительного профессионального образования в объеме не менее чем 72 (семьдесят два) часа или 72 ЗЕТ.

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Тема 1. Экспертиза нетрудоспособности в медицинской организации.

Основные понятия. Нетрудоспособность. Виды медицинских экспертиз. Врачебная комиссия. Организация проведения экспертизы нетрудоспособности. Учетно-отчетная документация в медицинской организации (в части экспертизы нетрудоспособности). Обязательное социальное страхование. Фонд социального страхования РФ как источник выплаты пособий по временной нетрудоспособности.

Тема 2. Экспертиза временной нетрудоспособности.

Общие требования к проведению экспертизы временной нетрудоспособности. Порядок проведения экспертизы временной нетрудоспособности, порядок выдачи листков нетрудоспособности.

Оформление и заполнение листка нетрудоспособности. Электронные больничные листы. Особенности их оформления: талон к электронному больничному листку; согласие на формирование листка нетрудоспособности в виде электронного документа. Порядок получения, учета и хранения бланков листков нетрудоспособности.

Тема 3. Экспертиза временной нетрудоспособности при заболеваниях и травмах. Ориентировочные сроки временной нетрудоспособности.

Экспертиза временной нетрудоспособности при заболеваниях сердечно-сосудистой системы, при болезнях органов дыхания, при болезнях органов пищеварения, при заболеваниях суставов и системных заболеваниях соединительной ткани, болезнях крови, заболеваниях почек и эндокринных органов. Экспертиза временной

© «Газпром корпоративный институт»

нетрудоспособности после хирургических вмешательств и травмах. Экспертиза временной нетрудоспособности при наиболее распространенных неврологических заболеваниях. Экспертиза временной нетрудоспособности при наиболее распространенных профессиональных заболеваниях. Контроль за проведением экспертизы временной нетрудоспособности.

Тема 4. Медико-социальная экспертиза.

Порядок и условия признания лица инвалидом. Классификации и критерии, используемые при осуществлении медико-социальной экспертизы граждан. Порядок направления на медико-социальную экспертизу и организация проведения медико-социальной экспертизы.

Тема 5. Основы качества медицинской помощи и безопасности медицинской деятельности.

Нормативные документы и законодательные акты по экспертизе качества оказания медицинской. помощи, их содержание, практическое применение. Контроль качества медицинской помощи и безопасности медицинской деятельности. Ведомственный контроль качества и безопасности медицинской деятельности. Обязанности должностных лиц медицинской организации, лечащего врача, заведующего отделением, заместителя руководителя, руководителя. Вневедомственный контроль качества медицинской помощи, независимая оценка качества оказания услуг медицинскими организациями.

Тема 6. Анализ связи заболеваемости с временной утратой трудоспособности, инвалидностью и смертностью, как основными показателями качества и эффективности медицинской помощи.

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

- Рабочая тетрадь слушателя
- Электронные курсы
- Список литературы
- Оценочные материалы для проведения аттестации

Оценочные материалы для проведения аттестации

1. Не имеют права на выдачу листков нетрудоспособности врачи:
   а) государственной системы здравоохранения
   б) частной системы здравоохранения
   в) скорой помощи и учреждений государственного санитарно-эпидемиологического надзора
   г) муниципальной системы здравоохранения

© «Газпром корпоративный институт»

д) все перечисленное верно

2. Какие документы удостоверяют временную нетрудоспособность:
   а) справка установленной формы, листок нетрудоспособности
   б) медицинская карта амбулаторного больного или история болезни в стационаре
   в) страховой медицинский полис

3. Какие документы необходимы для выдачи листка нетрудоспособности:
   а) страховой медицинский полис
   б) паспорт
   в) медицинская карта амбулаторного больного
   г) письменное разрешение главврача поликлиники

4. На какой срок фельдшер или зубной врач единолично выдает листок нетрудоспособности:
   а) до 10 дней
   б) до 15 дней
   в) до 20 дней

5. Максимальный срок выдачи листка нетрудоспособности врачебной комиссией медицинской организации без консультации с МСЭК (кроме туберкулеза, травм и реконструктивных операций) в случае благоприятного клинического и трудового прогноза:
   а) до 4 месяцев
   б) до 10 месяцев
   в) до 12 месяцев
   г) не ограничен

6. На какой срок врачебная комиссия медицинской организации может выдать листок нетрудоспособности при очевидном неблагоприятном клиническом и трудовом прогнозе:
   а) не более 4 месяцев
   б) не более 10 месяцев
   в) не более 12 месяцев
   г) не более 10 месяцев, а в отдельных случаях - до 12-и месяцев

7. Кем осуществляется продление листка нетрудоспособности при временной утрате трудоспособности более 15 дней:
   а) лечащим врачом
   б) заведующим отделением
   в) главным врачом медицинского учреждения
   г) врачебной комиссией медицинской организации, назначаемой руководителем учреждения

© «Газпром корпоративный институт»

8. На медико-социальную экспертизу пациента направляет:
   а) лечащий врач
   б) лечащий врач и заведующий отделением
   в) консилиум специалистов
   г) врачебная комиссия медицинской организации
   д) главный врач

9. По решению врачебной комиссии при травмах, состояниях после реконструктивных операций и туберкулезе при благоприятном клиническом и трудовом прогнозе листок нетрудоспособности может быть выдан максимально на срок:
   а) до 30 дней
   б) до 4 месяцев
   в) до 10 месяцев
   г) до 12 месяцев
   д) предельный срок не установлен

10. При наступлении временной нетрудоспособности в период отпуска без сохранения содержания листок нетрудоспособности выдается:
   а) с 1-го дня нетрудоспособности
   б) с 6-го дня нетрудоспособности
   в) с 11-го дня нетрудоспособности
   г) со дня окончания отпуска в случае продолжающейся нетрудоспособности

11. Максимально листок нетрудоспособности по уходу за больным ребенком до 7 лет при амбулаторном лечении выдается на срок:
   а) до 7 дней
   б) до 15 дней
   в) до 30 дней
   г) на весь период острого заболевания или обострения хронического Заболевания

12. Максимально листок нетрудоспособности по уходу за больным ребенком до 7 лет при стационарном лечении выдается на срок:
   а) до 7 дней
   б) до 15 дней
   в) до 30 дней
   г) на весь срок лечения

13. Листок нетрудоспособности иногородним больным выдает:
   а) лечащий врач
   б) заведующий отделением
   в) зам. главного врача по клинико-экспертной работе
   г) врачебная комиссия медицинской организации

© «Газпром корпоративный институт»

д) медико-социальная экспертная комиссия

14. В состав врачебной комиссии медицинской организации входят:
а) лечащий врач и зав. отделением
б) зав. отделением и зам. главного врача по клинико-экспертной работе
в) зав. отделением и главный врач
г) зам. главного врача по клинико-экспертной работе и представитель органов управления здравоохранением
д) председатель (зам. главного врача по клинико-экспертной или по лечебной работе), один или два заместителя, члены комиссии и секретарь

15. В отдельных случаях по решению органа управления здравоохранением субъекта Российской Федерации, согласованному с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации, выдача листка нетрудоспособности разрешена:
а) работникам страховой медицинской организации
б) представителям органов социальной защиты населения
в) представителям профессиональной медицинской организации
г) фельдшерам и зубным врачам

16. На какой максимальный срок лечащий врач может единолично выдавать листок нетрудоспособности при заболеваниях и травмах:
а) до 3 дней
б) до 7 дней
в) до 15 дней

17. На какой максимальный срок имеют право единолично выдавать документы, удостоверяющие временную нетрудоспособность, врачи, занимающиеся частной медицинской практикой, при наличии у них лицензии на этот вид деятельности:
а) до 10 дней
б) до 15 дней
в) до 4 месяцев

18. На какой срок может выдавать единолично и единовременно листки нетрудоспособности средний медицинский работник, имеющий право их выдачи:
а) до 3 дней
б) до 5 дней
в) до 10 дней
г) не более 30 дней

19. Женщине, у которой заболевание возникло в период послеродового отпуска:
а) выдается листок нетрудоспособности
б) выдается справка произвольной формы

© «Газпром корпоративный институт»

в) никакой документ не выдается

20. На какой срок выдается листок нетрудоспособности по уходу за ребенком старше 7 лет при стационарном лечении:
    а) до 3 дней, а по решению клинико-экспертной комиссии - до 7 дней
    б) на срок до 15 дней, если по медицинскому заключению не требуется большего срока
    в) на весь срок лечения
    г) по заключению клинико-экспертной комиссии на дни фактического ухода за ребенком
21. Листок нетрудоспособности по уходу за больным взрослым членом семьи, находящимся на лечении в стационаре:
    а) выдается на 3 дня
    б) выдается на 10 дней
    в) не выдается вообще

22. Иностранным гражданам, работающим по договору на предприятиях РФ, для удостоверения временной нетрудоспособности:
    а) выдается справка произвольной формы
    б) выдается листок нетрудоспособности
    в) не выдается никакой документ
23. Женщине, усыновившей ребенка в возрасте до 3 месяцев, листок нетрудоспособности выдается:
    а) со дня усыновления на период до 70 календарных дней со дня рождения ребенка
    б) со дня усыновления на период до 140 календарных дней
    в) листок нетрудоспособности не выдается

24. Окончательное решение о направлении больного на медико-социальную экспертизу принимает:
    а) лечащий врач
    б) заведующий отделением
    в) заместитель главного врача по экспертной работе
    г) врачебная комиссия по представлению лечащего врача
    д) главный врач

25. С какого момента выдается листок нетрудоспособности рабочему, признанному фельдшером здравпункта нетрудоспособным и направленным им в поликлинику:
    а) с момента установления нетрудоспособности фельдшером здравпункта
    б) с момента установления нетрудоспособности врачом поликлиники
    в) с момента возникновения заболевания

© «Газпром корпоративный институт»

26. На какой день пребывания больного в стационаре ему может быть выдан листок нетрудоспособности и кем подписан:
 а) в любой день пребывания в стационаре, подписывается лечащим врачом
 б) в любой день пребывания в стационаре, подписывается лечащим врачом, заведующим отделением и главным врачом
 в) при выписке больного из стационара или по его требованию для предъявления по месту работы для получения пособия, подписывается врачебной комиссией

27. С какого срока беременности и на какое время выдается листок нетрудоспособности при нормальном течении беременности, но осложненных родах:
 а) с 30 недель беременности на 156 календарных дней
 б) с 30 недель беременности на 140 календарных дней
 в) с 30 недель беременности на 180 календарных дней
 г) с 28 недель беременности на 156 календарных дней

28. Учащийся медицинского училища в период прохождения производственной практики обратился к врачу по поводу острого бронхита. Какой документ должен выдать врач?
 а) справку установленной формы
 б) листок нетрудоспособности
 в) никакого документа

29. На какой срок выдается листок нетрудоспособности работникам предприятий общественного питания, водоснабжения, детских учреждений при наличии у них гельминтоза:
 а) до 30 дней
 б) на весь период дегельминтизации
 в) до 15 дней, если по медицинскому заключению не требуется большего срока

30. На какой срок выдается листок нетрудоспособности при госпитализации в стационар протезно-ортопедического предприятия:
 а) листок нетрудоспособности не выдается
 б) на 30 дней
 в) на весь период госпитализации
 г) на весь период пребывания в стационаре и время проезда к месту лечения и обратно

31. С какого срока беременности и на какое время выдается листок нетрудоспособности по беременности и родам при многоплодной беременности:
 а) с 28 недель беременности на 194 календарных дня

© «Газпром корпоративный институт»

б) с 30 недель беременности на 140 календарных дней
в) с 30 недель беременности на 180 календарных дней
г) с 30 недель беременности на 156 календарных дней

32. На какой срок выдается листок нетрудоспособности матери, осуществляющей уход за ребенком в возрасте до 7 лет, во время трудового отпуска:
а) на срок до 15 дней, если по мед. заключению не требуется большего срока
б) на весь срок лечения и реабилитации
в) на весь период, в течение которого мать осуществляет уход, но не более 70 дней
г) не выдается никакого документа

33. Сколько листков нетрудоспособности выдается при одновременном заболевании 2 и более детей:
а) один
б) два (один - отцу, другой - матери)
в) по количеству болеющих детей

34. Какие меры принимаются при отказе пациента от направления на МСЭК или несвоевременной его явке по неуважительной причине:
а) листок нетрудоспособности продлевается, а пациент вызывается на медико-социальную экспертную комиссию повторно
б) листок нетрудоспособности закрывается, пациент выписывается на работу до следующей МСЭК
в) листок нетрудоспособности не продлевается, делается соответствующая отметка в листке нетрудоспособности

35. На какой срок выдается листок нетрудоспособности при направлении больных на долечивание в специализированные санаторно-курортные учреждения:
а) на срок долечивания
б) на срок санаторно-курортного лечения и время проезда
в) на весь период долечивания, но не более чем на 24 дня

36. При родах, наступивших в период от 28 до 30 недель беременности, листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается медицинской организацией, где произошли роды, сроком:
а) 86 дней
б) 140 дней
в) 156 дней
г) 180 дней

© «Газпром корпоративный институт»

37. Листок нетрудоспособности по уходу за детьми старше 15 лет лечащим врачом в амбулаторных условиях выдается на срок:
 а) на срок до 15 дней, если по мед. заключению не требуется большего срока
 б) до 5 дней, по решению ВК - до 10 дней
 в) до 3 дней
38. В состав первичного бюро МСЭ общего профиля входят все специалисты, кроме:
 а) трех врачей
 б) социального работника
 в) психиатра
 г) специалиста по реабилитации
 д) психолога

39. Установление группы инвалидности с детства осуществляется:
 а) участковым врачом
 б) заведующим отделением
 в) врачебной комиссией медицинской организации
 г) медико-социальной экспертной комиссией

40. Первое место в структуре первичной инвалидности в трудоспособном возрасте занимают:
 а) болезни органов дыхания
 б) несчастные случаи, отравления и травмы
 в) болезни нервной системы
 г) болезни системы кровообращения
 д) новообразования

Оценка качества освоения программы

- Оценка качества освоения программы осуществляется контрольным тестированием на основе пятибалльной системы оценок, соответственно проценту правильных ответов:

 70-79% - 3 (удовлетворительно);
 80-89% - 4 (хорошо);
 90-100% - 5 (отлично);

© «Газпром корпоративный институт»

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Вялков А. И. Формирование финансовых затрат на оказание медицинской помощи в ЛПУ / А. И. Вялков, Н. К. Демчева, В. И. Михайлов // Вестник неврологии, психиатрии и нейрохирургии. - 2017. - № 4. - С. 62-65.
2. Гуров, А. Н. Роль стилей управления руководства для эффективности управления медицинской организацией / А. Н. Гуров, М. И. Жукова // Главный врач. - 2017. - № 3.- С. 64-75.
3. Лисицын Ю.П. Общественное здоровье и здравоохранение: учебник / Ю. П. Лисицын, Г. Э. Улумбекова. - 3-е изд., перераб. И доп. - М. : ГЭОТАР-Медиа, 2015. – 544 с.
4. Медик В.А. Общественное здоровье и здравоохранение: учебник / Медик В. А., Юрьев В. К. - 2-е изд., испр. и доп. - М.:ГЭОТАР-Медиа, 2016. - 608 с.
5. Общественное здоровье и здравоохранение, экономика здравоохранения В 2 т. Т. 1: учебник / под ред. В. З. Кучеренко. - М. : ГЭОТАР-Медиа, 2013. – 688 с.
6. Сашко, С.Ю. Медицинское право / С.Ю. Сашко, Л.В. Кочарова. - М.: ГЭОТАР-МЕДИА, 2009. - 352 с.
7. Управление и экономика здравоохранения/ Под ред. А.И. Вялкова, В.З. Кучеренко, В.А. Райзберг. - М.: ГЭОТАР-МЕДИА, 2009 - 664 с.
8. Управление ЛПУ в современных условиях: руководство /Под ред. В.И. Стародубова. – М.: Менеджер здравоохранения. – 2009. – 416с.
9. Щепин О.П., Медик В.А. Общественное здоровье и здравоохранение: Учебник для руководителей органов управления и учреждений здравоохранения, обучающихся в системе послевузовского последипломного образования врачей. - М.: ГЭОТАР-МЕДИА, 2011 - 592 с.
10. Экономика здравоохранения: учеб. Пособие для систем послевузовского профессионального образования врачей / Под ред. А.В. Решетникова. - 2-е изд. - М.: ГЭОТАР-МЕД, 2007 - 272с.

Законодательные акты

1.Федеральный закон Российской Федерации от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации".
2.Федеральный закон от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации».
3.Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»
4.Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
5.Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ (ред. от 30.11.2011) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

© «Газпром корпоративный институт»

6.Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.02.1994 № 101 «Положение о Фонде социального страхования Российской Федерации».
7.Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2012 № 502н «Об утверждении порядка создания и деятельности врачебных комиссий медицинских организаций».
8.Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.06.2011 № 624н «Об утверждении порядка выдачи листков нетрудоспособности» (в ред. 24.01.2012г.№31н).
9.Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 апреля 2011 г. № 347н «Об утверждении бланка листка нетрудоспособности».
10. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 2 мая 2012г. «Об утверждении Порядка выдачи медицинскими организациями справок и медицинских заключений».
11. Приказ Фонда социального страхования Российской Федерации и Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29 января 2004 г. № 18/29 «Об утверждении Инструкции о порядке обеспечения бланками листков нетрудоспособности, их учета и хранения» с изменениями, внесенными Приказом Минздравсоцразвития России и Фонда социального страхования Российской Федерации от 23 июля 2004 г. № 42/130
12. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 13 ноября 2003г. № 545 «Об утверждении инструкций по заполнению учетной медицинской документации».

Заведующий кафедрой
Производственной медицины Н.Н. Лебедев

© «Газпром корпоративный институт»